

## ПРОТОКОЛ № 2

засідання конкурсної комісії

з проведення конкурсу на заміщення вакантної посади директора комунального закладу «Харківська загальноосвітня школа I-III ступенів № 32 Харківської міської ради Харківської області імені двічі Героя Радянського Союзу О.О. Головачова»

17 квітня 2019 року

На засіданні присутні:

- |                                       |   |
|---------------------------------------|---|
| Деменко<br>Ольга Іванівна             | - голова конкурсної комісії;  |
| Леснікова<br>Оксана Юріївна           | - секретар конкурсної комісії.  |
| Члени конкурсної комісії:             |   |
| Богданова<br>Тетяна Василівна         | - від трудового колективу комунального закладу «Харківська загальноосвітня школа I-III ступенів № 32 Харківської міської ради Харківської області імені двічі Героя Радянського Союзу О.О. Головачова»;     |
| Гопченко<br>Наталія Олексіївна        | - член батьківського комітету комунального закладу «Харківська загальноосвітня школа I-III ступенів № 32 Харківської міської ради Харківської області імені двічі Героя Радянського Союзу О.О. Головачова»; |
| Дячков<br>Сергій Володимирович        | - член Ради керівників навчальних закладів м. Харкова;  |
| Ковалевська<br>Тетяна Миколаївна      | - від трудового колективу комунального закладу «Харківська загальноосвітня школа I-III ступенів № 32 Харківської міської ради Харківської області імені двічі Героя Радянського Союзу О.О. Головачова»;     |
| Кудря-Мосцева<br>Світлана Анатоліївна | - член батьківського комітету комунального закладу «Харківська загальноосвітня школа I-III ступенів № 32 Харківської міської ради Харківської області імені двічі Героя Радянського Союзу О.О. Головачова»; |
| Тернавська<br>Тетяна Борисівна        | - член Ради керівників навчальних закладів м. Харкова.  |

Веде засідання голова конкурсної комісії Деменко О.І.

Деменко О.І., голова конкурсної комісії, зазначила, що відповідно до п. 4.11. Положення про конкурс на посаду керівника закладу загальної середньої освіти, що перебуває у комунальній власності територіальної громади міста Харкова (далі – Положення), затвердженого рішенням 21 сесії Харківської міської ради 7 скликання від 22.08.2018 № 1202/18 конкурсна комісія є повноваженою за умови присутності на засіданні не менше двох третин від її затвердженого складу. Головуючий також проінформувала присутніх, що на засіданні присутні 8 із 8 членів конкурсної комісії та запропонувала розпочати роботу.

Із головою конкурсної комісії погодилися усі присутні.

Леснікова О.Ю., секретар конкурсної комісії, повідомила, що згідно п. 6.5. Положення конкурсний відбір здійснюється в три етапи за результатами:

- перевірки на знання законодавства України у сфері загальної середньої освіти, зокрема законів України «Про освіту», «Про загальну середню освіту», інших нормативно-правових актів у сфері загальної середньої освіти, а також Концепції реалізації державної політики у сфері реформування загальної середньої освіти «Нова українська школа» на період до 2029 року, схваленої розпорядженням Кабінету Міністрів України від 14.12.2016 № 988-р;

- перевірки професійних компетентностей, що відбувається шляхом письмового вирішення ситуаційного завдання;

- публічної та відкритої презентації державною мовою перспективного плану розвитку закладу загальної середньої освіти, а також надання відповідей на запитання членів конкурсної комісії щодо проведеної презентації.

#### 1. СЛУХАЛИ:

Деменко О.І., голова конкурсної комісії, запропонувала такий порядок денний:

#### ПОРЯДОК ДЕННИЙ:

1. Визначення регламенту роботи конкурсної комісії з обрання директора комунального закладу «Харківська загальноосвітня школа І-ІІІ ступенів № 32 Харківської міської ради Харківської області імені двічі Героя Радянського Союзу О.О. Головачова» (далі – КЗ «ХЗОШ № 32»).

2. Проведення I етапу конкурсного відбору – письмове тестування кандидата на заміщення вакантної посади директора на знання законодавства України у сфері загальної середньої освіти та оголошення його результату.

3. Проведення II етапу конкурсного відбору – перевірка професійних компетентностей, що відбувається шляхом письмового вирішення ситуаційного завдання та оголошення його результату.

4. Проведення III етапу конкурсного відбору – заслуховування кандидата на заміщення вакантної посади директора з презентацією перспективного плану розвитку КЗ «ХЗОШ № 32».

5. Визначення переможця конкурсного відбору на посаду директора КЗ «ХЗОШ № 32».

#### 1. УХВАЛИЛИ:

1.1. Затвердити порядок денний шляхом голосування.

«за» – 8

«проти» – 0

«утрималися» – 0

#### 2. СЛУХАЛИ:

Деменко О.І., голову конкурсної комісії, про визначення регламенту роботи конкурсної комісії з відбору кандидатів на заміщення вакантної посади директора КЗ «ХЗОШ № 32». Відповідно до Положення тестування – до 20 хвилин, на вирішення ситуаційного завдання – до 30 хвилин, заслуховування презентації – до 15 хвилин. Крім того, на надання відповідей на запитання членів конкурсної комісії – до 10 хвилин, на обговорення результатів по кожному етапу – до 10 хвилин, на визначення переможця конкурсу – до 10 хвилин.

#### 2. УХВАЛИЛИ:

2.1. Затвердити запропонований регламент:

- тестування до 20 хвилин;

- на вирішення ситуаційного завдання до 30 хвилин;

- заслуховування презентації перспективного плану розвитку КЗ «ХЗОШ № 32» до 15 хвилин;

- надання відповідей на запитання членів конкурсної комісії до 10 хвилин;

- обговорення результатів по кожному етапу до 10 хвилин;
- визначення переможця конкурсу до 10 хвилин.

«за» – 8

«проти» – 0

«утрималися» – 0

### 3. СЛУХАЛИ:

Деменко О.І., голову конкурсної комісії, яка зазначила щодо I етапу конкурсного відбору – письмового тестування кандидата на заміщення вакантної посади директора КЗ «ХЗОШ № 32» допущено:

- Мотуз Ганну Альбертівну.

Леснікова О.Ю., секретар конкурсної комісії, поінформувала кандидата про умови конкурсу на даному етапі. Секретар комісії, зазначила, що під час проведення тестування кандидатам забороняється користуватися додатковими електронними приладами, підручниками, навчальними посібниками, іншими матеріалами, а також спілкуватися один з одним. У разі порушення зазначених вимог кандидат відсторонюється від подальшого проходження конкурсу, про що складається відповідний акт, який підписується присутніми членами конкурсної комісії.

Перед початком тестування кандидат обирає собі конверт з тестовими завданнями, який відкриє після оголошення початку тестування. Загальний час тестування до 20 хвилин.

Після закінчення часу, відведеного на тестування, кандидат пакує в конверт бланк з відповідями. Всім членам комісії будуть надані ключі правильних відповідей по тестовому завданню.

Деменко О.І., голова конкурсної комісії, оголосила початок I етапу.

По завершенню встановленого часу кандидат повернула конверт з відповідями секретарю конкурсної комісії, яка, в свою чергу передала конверт членам комісії для визначення результатів тестування.

Деменко О.І., голова конкурсної комісії, оголосила результати тестування.

За результатами тестування:

- Мотуз Ганна Альбертівна набрала – 1 (14 правильних відповідей).

### 3. УХВАЛИЛИ:

3.1. Допустити до участі у II етапі конкурсного відбору – розв'язання ситуаційного завдання:

- Мотуз Ганну Альбертівну

«за» – 8

«проти» – 0

«утрималися» – 0

### 4. СЛУХАЛИ:

Деменко О.І., голову конкурсної комісії, яка наголосила, що II етап конкурсного відбору – перевірка професійної компетентності кандидата, що відбувається шляхом письмового вирішення ситуаційного завдання та оголошення результатів.

Леснікова О.Ю., секретар конкурсної комісії повідомила, що ситуаційні завдання проводяться з метою об'єктивного з'ясування спроможності кандидата використовувати свої знання, досвід під час виконання посадових обов'язків, а також з метою комплексної перевірки кандидатів на відповідність вимогам щодо професійної компетентності, комунікаційних якостей та вміння приймати рішення.

Кандидат вибирає конверт із ситуаційним завданням та після оголошення голови комісії про початок другого етапу розкриває конверт. Загальний час на розв'язування одного ситуаційного завдання кандидатові надається до 30 хвилин.

По закінченню розв'язання ситуаційного завдання відповідь складається в конверт та передається секретарю конкурсної комісії.

Визначення результатів розв'язання ситуаційного завдання здійснюється кожним членом конкурсної комісії індивідуально та вноситься до відомості про результати розв'язання ситуаційних завдань. Остаточною оцінкою за розв'язання ситуаційного завдання є середнє арифметичне значення індивідуальних оцінок присутніх членів конкурсної комісії (у балах).

Деменко О.І., голова конкурсної комісії, оголосила початок II етапу.

По завершенню встановленого часу кандидат повернула конверти з відповідями секретарю конкурсної комісії, яка, в свою чергу передала конверт членам комісії для визначення результатів розв'язання ситуаційного завдання.

Деменко О.І., голова конкурсної комісії, оголосила результати.

За результатами II етапу:

- Мотуз Ганна Альбертівна набрала середній бал – 1,4.

#### 4. УХВАЛИЛИ:

4.1. Допустити до участі у III етапі конкурсного відбору – публічній, відкритий презентації перспективного плану розвитку закладу.

- Мотуз Ганну Альбертівну

«за» – 8

«проти» – 0

«утрималися» – 0

#### 5. СЛУХАЛИ:

Деменко О.І., голову конкурсної комісії, яка повідомила, щодо III етапу конкурсного відбору – заслуховування публічної, відкритої презентації перспективного плану розвитку закладу допущено одного кандидата: Мотуз Ганну Альбертівну та запропонувала заслухати презентацію.

5.1. Мотуз Ганна Альбертівна поінформувала присутніх про основні напрямки роботи КЗ «ХЗОШ № 32» та презентувала проект розвитку закладу.

#### ВИСТУПИЛИ:

Деменко О.І. зауважила, що в основних напрямках роботи КЗ «ХЗОШ № 32» не було зазначено про матеріальне забезпечення.

Тернавська Т.Б. зазначила, що вона безперечно підтримує кандидата, що з приходом кандидата школа почала розквітати, запропоновано такі проекти для розвитку школи.

Ковалевська Т.В. зазначила, що підтримує кандидата та бажає успіхів.

Деменко О.І., голова конкурсної комісії, оголосила результати оцінювання презентації перспективного плану розвитку закладу освіти Мотуз Ганни Альбертівни та наголосила, що за результатами оцінювання презентації перспективного плану розвитку КЗ «ХЗОШ № 32» та співбесіди Мотуз Ганна Альбертівна набрала середній бал – 1,5.

«за» – 8

«проти» – 0

«утрималися» – 0

#### 6. СЛУХАЛИ:

Деменко О.І., голову конкурсної комісії, яка оголосила остаточні результати оцінювання:

Мотуз Ганна Альбертівна за результатами конкурсного відбору, який відбувався в три етапи, загальна сума балів Мотуз Ганни Альбертівни склала 3,9 балів.


#### 6. УХВАЛИЛИ

6.1. Визнати переможцем конкурсного відбору на посаду директора КЗ «ХЗОШ № 32» Мотуз Ганну Альбертівну та повідомити про результати конкурсного відбору.

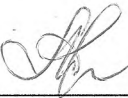
6.2. Рекомендувати директору Департаменту освіти Харківської міської ради призначити Мотуз Ганну Альбертівну на посаду директора КЗ «ХЗОШ № 32» як таку, що стала переможцем у конкурсному відборі.

6.3. Лесніковій О.Ю., секретарю конкурсної комісії, оприлюднити на веб-сайті Департаменту освіти результати конкурсного відбору.

Голова комісії:

  
\_\_\_\_\_ О.І. Деменко

Секретар комісії:


  
\_\_\_\_\_ О.Ю. Леснікова

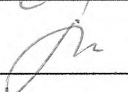
Члени комісії:

  
\_\_\_\_\_ Т.В. Богданова

  
\_\_\_\_\_ Н.О. Гопченко

  
\_\_\_\_\_ С.В. Д'ячков

  
\_\_\_\_\_ Т.М. Ковалевська

  
\_\_\_\_\_ С.А. Кудря-Мосцева

  
\_\_\_\_\_ Т.Б. Тернавська